

**Carmen Román: “El Cuerpo ha tenido un papel fundamental en la Transición democrática. La Administración aportó un sustrato de funcionarios con gran capacidad humana y profesiona”.**



Carmen Román ha respondido a las preguntas que desde la Asociación del Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado le hemos formulado en torno a la Administración. A lo largo de la entrevista hemos podido aprender de una compañera con largos años de experiencia, que hace que sus consejos sean imprescindibles para mejorar nuestro Cuerpo.

Carmen Román, Administradora Civil del Estado desde 1986, ha desempeñado puestos clave en la Administración del Estado: Directora General de la Función Pública, Directora General de Costes de Personal o Directora de Recursos Humanos de Radio Televisión Española, entre otros.

En la entrevista realizada surgieron muchos de los temas que son de interés para el Cuerpo en este su 50 aniversario.

Desde el comienzo queda clara su bien definida vocación de servicio público, desde que terminara la licenciatura en Historia que no es la titulación más habitual en un ACE. Precisamente es en el debate en torno a lo generalista y la especialización que existe alrededor al cuerpo, donde Carmen señala que ambos deben coexistir porque lo que define a un ACE es ser un “todo terreno”. Entre las virtudes que debe tener es la capacidad de “liderar el cambio” desde la figura de directivo público. Para nuestra compañera, un directivo público debe sustentar su trabajo en la “capacidad de aprender” porque ya que no es el más especialista, sí debe saber liderar a un equipo para sacar lo mejor de cada uno de sus componentes. Entre sus valores debe haber capacidad de motivación, saber escuchar, saber negociar y dialogar.

Carmen se lamenta más de todos los proyectos inacabados por la falta de tiempo que de lo que ha hecho. Y de todos ellos saca la conclusión de que es necesario presentar la realidad con objetividad y con lealtad a los superiores políticos del directivo público.

En una parte más emotiva de la entrevista, recordó que su primer puesto en la Administración fue en el INEM, hoy Servicios Público de Empleo Estatal, con Pedro de Eusebio y Paco Puerto, quienes apostaron por llevar un nutrido grupo de su promoción al INEM como elemento fundamental para el cambio. Y de su penúltimo, en RTVE, tiene aún presente el distinto clima laboral y el hasta cierto punto diferente lenguaje y cultura. Todos ellos para calificar esta etapa como “enriquecedora” en lo profesional. Y en el fondo, reconoce, cualquier etapa ha ido aportando un valor a su carrera.

Haciendo un balance más amplio, subraya el papel fundamental de la administración y de los Cuerpos Superiores en la Transición democrática. Así, afirma que es la administración la que la facilitó por aportar un “sustrato” de funcionarios con “gran capacidad humana y profesional”

Y de cara al futuro, Carmen apunta unas dudas acerca del entusiasmo y la motivación de la Administración actual. Precisamente la motivación es aun una asignatura pendiente como hace 15 años. Y esta constatación surge del aumento del peso del corto plazo y la falta de continuidad de muchos proyectos Y en este punto aparece de nuevo la necesidad de mirar hacia un liderazgo para el cambio.

*Entrevista realizada por Israel Pastor.*